



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

GUÍA TEMÁTICA

1. Marco Internacional y Nacional en Derechos Humanos y Perspectiva de Género.

CONOCIMIENTO GENERAL	CONOCIMIENTO ESPECÍFICO	DOCUMENTO LEGAL/ NORMATIVO DE REFERENCIA	EPÍGRAFE	LECTURA RECOMENDADA
DERECHOS HUMANOS	Derechos Humanos en el Marco Internacional	Declaración Universal de Derechos Humanos	De los artículos 1 al 30	
DERECHOS HUMANOS	Derechos Humanos en el Marco Internacional	Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos	De los artículos 1 al 53	
DERECHOS HUMANOS	Derechos Humanos en el Marco Internacional	Pacto Internacional de Derechos Económicos,	De la parte I a la parte V	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

		Sociales Y Culturales		
DERECHOS HUMANOS	Derechos Humanos en el Marco Internacional	Convención Americana Sobre Derechos Humanos	De la parte I a la parte III	
DERECHOS HUMANOS	Derechos Humanos en el Marco Internacional	Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)	De la parte I a la parte VI	
DERECHOS HUMANOS	Derechos Humanos en el Marco Internacional	Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Convención de Belém do Para)	Del capítulo I al capítulo V	“El Derecho Internacional de los Derechos Humanos y su recepción nacional”, autor Mireya Castañeda, CNDH México, 2018.



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

DERECHOS HUMANOS	Derechos Humanos en el Marco Constitucional del Estado Mexicano	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Título Primero Capítulo I De los Derechos Humanos y sus Garantías	
PERSPECTIVA DE GÉNERO	Perspectiva de Género	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Título Primero Capítulo I De los Derechos Humanos y sus Garantías Quinto párrafo del artículo 1°	Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género
PERSPECTIVA DE GÉNERO	Perspectiva de género	Ley Federal del Trabajo	Artículos 2°, 3°, 56, 132 fracción XXVII, XXVII Bis , y 133	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

2. Derecho Constitucional, Derecho del Trabajo y Previsión Social.

CONOCIMIENTO GENERAL	CONOCIMIENTO ESPECÍFICO	DOCUMENTO LEGAL/ NORMATIVO DE REFERENCIA	EPÍGRAFE	LECTURA RECOMENDADA
DERECHO CONSTITUCIONAL	Reforma Constitucional en materia laboral: 1. Condiciones Generales de Trabajo 2. Impartición de justicia laboral a) Centros de Conciliación	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos	Título Tercero Capítulo IV Del Poder Judicial Artículo 107 Título Sexto Del Trabajo y de la Previsión Social Artículo 123, apartado A Título Sexto Del Trabajo y de la Previsión Social Artículo 123, apartado A	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

	Laboral. b) Tribunales Laborales.			
DERECHO DEL TRABAJO	Plazos para implementar la reforma laboral	<u>Decreto por el que se Reforman, Adicionan y Derogan diversas Disposiciones de la Ley Federal del Trabajo</u>	Artículos transitorios del Decreto de Reforma del 1° de mayo de 2019	
DERECHO LABORAL INTERNACIONAL	Principios y derechos Fundamentales en el trabajo y su seguimiento de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	<u>Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo</u>	Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento. Numerales 1 al 5.	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

DERECHO DEL TRABAJO	Principios Generales.	<u>Ley Federal del Trabajo</u>	Título Primero. Principios Generales. Artículos 1 al 19.	
DERECHO DEL TRABAJO	Relaciones individuales de trabajo		Título Segundo. Relaciones Individuales de Trabajo. Capítulo I. Disposiciones Generales. Artículos 20 al 34,	
DERECHO DEL TRABAJO	Duración de las relaciones de trabajo		Título Segundo. Relaciones Individuales de Trabajo. Capítulo II. Duración de las relaciones de trabajo. Artículos 35 al 41	
DERECHO DEL TRABAJO	Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo		Capítulo III. Suspensión de los efectos de las relaciones de trabajo. Artículo 42.	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

DERECHO DEL TRABAJO	Terminación de las relaciones de trabajo		Capitulo V. Terminación de las relaciones de trabajo. Artículos 53 y 54.	
DERECHO DEL TRABAJO	Condiciones de trabajo: * Jornada. * Descanso. * Vacaciones.		Titulo Tercero. Condiciones de trabajo. Capitulo I. Disposiciones generales. Artículos 56, 56 Bis y 57.	
DERECHO DEL TRABAJO	Derechos y Obligaciones de los Trabajadores y de los Patrones.		Título IV Derechos y Obligaciones de los Trabajadores. Capítulo II 134 y 135	
DERECHO DEL TRABAJO	Prescripción		Titulo Decimo. Prescripción	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

DERECHO DEL TRABAJO	Competencia y atribuciones del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.		Titulo Once. Autoridades del Trabajo y Servicios Sociales. Capitulo IX Bis. Del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.	
DERECHO DEL TRABAJO	Competencia y atribuciones de los centros de conciliación de las Entidades Federativas.		Capitulo IX Ter. De los Centros de Conciliación de las Entidades federativas y de la Ciudad de México.	
DERECHO DEL TRABAJO	Del Procedimiento de Conciliación Prejudicial.		Título XIII Bis Capítulo I del Procedimiento de Conciliación Prejudicial. Capítulo II	Desafíos de los medios alternativos de solución de controversias en el derecho mexicano contemporáneo. Colección DDU, autores Sánchez Castañeda, Alfredo, Márquez Gómez, Daniel, Camarillo Cruz, Beatriz., UNAM, 2020.
PREVISIÓN SOCIAL	Condiciones de Trabajo		Titulo Tercero Condiciones de Trabajo Capítulo II y Capítulo III	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

3.- Mediación y Mecanismos Alternativos en la Solución de Controversias.

CONOCIMIENTO GENERAL	CONOCIMIENTO ESPECÍFICO	DOCUMENTO LEGAL/ NORMATIVO DE REFERENCIA	EPÍGRAFE	LECTURA RECOMENDADA
MECANISMOS ALTERNATIVOS EN LA SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	Medios Alternativos de Solución de Controversias	Manual de Conciliación Laboral	Módulo II	<p>“MEDIOS ALTERNATIVOS DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS COMO SOLUCIÓN COMPLEMENTARIA DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA”, Elaborado por: José Guillermo Cuadra Ramírez</p> <p>“Convención de las Naciones Unidas sobre los Acuerdos de Transacción Internacionales Resultantes de la Mediación”, Comisión de las Naciones Unidas en Derecho Mercantil Internacional, Naciones Unidas, Vienna 2019.</p>



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

MECANISMOS ALTERNATIVOS EN LA SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	Procedimiento Mecanismos Alternativos	Ley de Justicia Alternativa y Restaurativa del Estado de Michoacán	Capítulo Segundo, Mecanismos Alternativos Capítulo Quinto, Procedimiento	
--	---------------------------------------	--	---	--

4. Proceso de Conciliación Laboral, Técnicas de Conciliación y Cuantificación.

CONOCIMIENTO GENERAL	CONOCIMIENTO ESPECÍFICO	DOCUMENTO LEGAL/ NORMATIVO DE REFERENCIA	EPÍGRAFE	LECTURA RECOMENDADA
CONCILIACIÓN LABORAL	Modelos de Conciliación y Principios Rectores de la Conciliación	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual	Módulo III, Módulo VI	“El Nuevo Sistema de Justicia Laboral, Módulo V Procedimiento de Conciliación en Materia Colectiva, Mtro. Manuel Arturo García Urrutia.



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

PROCESO DE CONCILIACIÓN LABORAL	Competencia	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual	Módulo VII	
PROCESO DE CONCILIACIÓN LABORAL	Procedimiento de conciliación prejudicial	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual Ley Federal Del Trabajo	Módulo VIII Título Trece Bis Capítulo I Del Procedimiento de Conciliación Prejudicial	Curso de Actualización El Nuevo sistema de Justicia Laboral
PROCESO DE CONCILIACIÓN LABORAL	Desarrollo de la audiencia de conciliación prejudicial	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual	Módulo IX	Procedimiento de la Conciliación Prejudicial



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

PROCESO DE CONCILIACIÓN LABORAL	Prescripciones de acciones en la Ley Federal de Trabajo	<u>Manual de Conciliación Laboral Materia Individual</u>	Módulo XIII	
PROCESO DE CONCILIACIÓN LABORAL	Conclusión del procedimiento de conciliación	<u>Manual de Conciliación Laboral Materia Individual</u>	Módulo X	
PROCESO DE CONCILIACIÓN LABORAL	Casos de excepción en la conciliación prejudicial	<u>Manual de Conciliación Laboral Materia Individual</u>	Módulo XI Título Catorce, Capítulo 1.	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

		Ley Federal Del Trabajo	Principios Procesales. Artículo 685 Ter.	
PROCESO DE CONCILIACIÓN LABORAL	Perspectiva de género en la conciliación laboral	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual	Módulo XII	
TÉCNICAS DE CONCILIACIÓN	Técnicas de la comunicación aplicadas a la conciliación	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual	Módulo IV	
TÉCNICAS DE CONCILIACIÓN	Teoría de la negociación y técnicas de la negociación	Manual de Conciliación Laboral Materia Individual	Módulo V	



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

CUANTIFICACIÓN	Datos Laborales para cuantificación	Ley Federal del Trabajo	Artículo 49 Artículo 76 Artículo 79 Artículo 87 Artículo 162	“Datos laborales para cuantificación”, Centro de Conciliación Laboral del Estado de Tabasco.



**Gobierno de
Michoacán**

HONESTIDAD Y TRABAJO

V. Responsabilidades Administrativas

CONOCIMIENTO GENERAL	CONOCIMIENTO ESPECÍFICO	DOCUMENTO LEGAL/ NORMATIVO DE REFERENCIA	EPÍGRAFE	LECTURA RECOMENDADA
RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS	Responsabilidades del Servidor Público	<u>Ley General de Responsabilidades Administrativas</u>	Capítulo I Objeto, ámbito de aplicación y sujetos de la ley, Artículo 4, Capítulo II Principios y directrices que rigen la actuación de los servidores públicos Titulo tercero, de las faltas Administrativas de los	



Gobierno de
Michoacán

HONESTIDAD Y TRABAJO

			Servidores Públicos	
		<p><u>Ley de Responsabilidad Administrativa para el Estado de Michoacán de Ocampo</u></p>	<p>Libro Primero Disposiciones Sustantivas Título Primero Disposiciones Generales Capítulo I Artículo 4, Capítulo II Título Tercero Faltas Administrativas De Los Servidores Públicos Y Actos de Particulares Vinculados con Faltas Administrativas Graves</p>	